

**COMMENT PUBLICIS MÈNE SES AFFAIRES AVEC INTÉGRITÉ**

CONFORMITÉ

POURQUOI ?

Nous respectons toutes les législations et réglementations applicables dans tous les pays dans lesquels nous travaillons, et nos règles internes (Janus) lorsqu'elles sont plus contraignantes que la réglementation locale.

POUR QUI ?

Toutes les entités juridiques qui sont contrôlées directement ou indirectement par le Groupe, ainsi que leurs employés. Elle doit être appliquée par l'ensemble des Business Units et les Pays.

QUOI ?

Tous les employés, Business Units et Pays sont tenus de respecter toutes les lois et réglementations des pays dans lesquels ils exercent leurs activités. Les employés sont censés connaître et respecter les lois et règlements applicables, en plus de nos règles internes Janus. Toutes les règles et procédures du Groupe, y compris Janus, doivent être appliquées en cohérence avec la législation et les réglementations locales. Si Janus est en conflit avec

la législation ou la réglementation locale, en raison d'un changement de loi ou pour toute autre raison, la Secrétaire Générale du Groupe, le Chief Financial Officer du Groupe et la Directrice Juridique du Groupe doivent en être informés dès que possible. Si la législation locale est plus stricte que Janus, la législation locale doit être appliquée.

Les employés sont également tenus de se conformer à tout accord qui leur est applicable ou applicable à leur travail, y compris les accords de confidentialité et les accords avec nos clients et partenaires.

Les violations de la conformité par les employés peuvent entraîner des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

QUI ?

Il est de la responsabilité des Chief Executive Officers et des Chief Financial Officers de s'assurer que les activités de la Business Unit et du Pays sont conformes à Janus ainsi qu'aux lois et règlements applicables.